



Neue Herausforderungen, knappe Ressourcen – (wie) lässt sich das Dilemma des Personalmanagements in Bund, Ländern und Kommunen überwinden?

Seminar des Deutschen Instituts für Urbanistik in Zusammenarbeit mit der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern für Mitglieder der Verwaltungsführung, Fach- und Führungskräfte aus allen Ressorts und den Servicebereichen Personal, Finanzen und Organisation sowie für Personalvertretungen und Ratsmitglieder

Die Entwicklung insbesondere der finanziellen, demographischen, technologischen und rechtlichen Rahmenbedingungen wird die Arbeit in den Bundes-, Landes- und Kommunalverwaltungen in den nächsten Jahren erheblich verändern. Um die neuen Anforderungen und berechtigten Erwartungen an die Verwaltung angemessen erfüllen zu können und die Zukunftsfähigkeit des öffentlichen Sektors zu sichern, muss vor allem das Leistungs- und Lernpotenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter Berücksichtigung individueller Bedürfnisse bedarfsgerecht erweitert werden. Die Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der Personalverantwortlichen sind aufgrund knapper finanzieller und personeller Ressourcen allerdings begrenzt.

Ein Erfolg versprechender Ausweg aus diesem Dilemma wird in der konsequenten Weiterentwicklung der bisher auf allen Verwaltungsebenen eingeleiteten personalwirtschaftlichen Reformmaßnahmen zu einem ganzheitlichen Personalmanagement gesehen. Von zentraler Bedeutung ist dabei vor allem eine stärker an den Kompetenzen und der Work-Life Balance der Beschäftigten orientierte Personalführung und die Implementierung eines nachhaltigen betrieblichen Gesundheitsmanagements. Um Know-how Verluste als Folge des Ausscheidens älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu vermeiden und den Wissenstransfer in der Belegschaft zu verbessern, ist zudem die Entwicklung eines den speziellen Anforderungen innerhalb der Verwaltung gerecht werdenden Wissensmanagements notwendig. Im Seminar soll daher u. a. erörtert werden,

- welchen Einfluss die Veränderung der Rahmenbedingungen auf das Verwaltungshandeln hat,
- wie mit Hilfe des Change-Managements Veränderungsprozesse in der Verwaltung gesteuert und gestaltet werden können,
- welche organisatorischen Voraussetzungen für ein modernes Personalmanagement erfüllt sein müssen,
- welche Bedeutung vor allem die Personalführung, sowie die Implementierung von Gesundheits- und Wissensmanagement für ein auch an zukünftigen Erfordernissen ausgerichtetes Personalmanagement haben,
- wie sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Aufbau eines ganzheitlichen Personalmanagements einbringen können,
- und wie die Personalentwicklung durch eine Arbeitgeberentwicklung ergänzt werden kann.



Neue Herausforderungen, knappe Ressourcen – (wie) lässt sich das Dilemma des Personalmanagements in Bund, Ländern und Kommunen überwinden?

23. bis 24. September 2010 in Berlin

Donnerstag, 23.9.2010

Herausforderungen und Handlungsbedarf

10.45 Begrüßung und Einführung

Rüdiger Knipp, Deutsches Institut für Urbanistik, Berlin

11.00 Die strategischen Herausforderungen im Personalmanagement - die Zukunft gestalten

Prof. Dr. Marga Pröhl, Director-General, European Institute of Public Administration, Maastricht

12.00 Change-Management in der öffentlichen Verwaltung: Aktuelle Problemfelder und Perspektiven

Thomas Dalic, D – communication Network, Kreuztal

13.00 Mittagspause

Aktuelle Schwerpunkte und Erfahrungen

14.00 Personalmanagement in der Praxis: Impulsreferate aus Bundes-, Landes- und Kommunalverwaltungen

Gabriele Bitomsky, Personalmanagement, Bundesamt für zentrale Dienste und offene Vermögensfragen, Berlin

Steffi Kirchner, Personalmanagement, Ministerium des Innern des Landes Brandenburg, Potsdam

Frank Pörner, Personalamt, Stadt Leipzig

15.00 Kaffeepause

15.30 Erfahrungsaustausch in drei Arbeitsgruppen

- Arbeitsgruppe 1: Bund
- Arbeitsgruppe 2: Länder
- Arbeitsgruppe 3: Kommunen

17.00 Kurzberichte aus den Arbeitsgruppen, Ausblick auf den zweiten Seminartag

17.30 Ende des ersten Seminartages

19.00 Fakultativ: „Lokaltermin“ – Möglichkeit zur Fortsetzung der Gespräche in einem Berliner Lokal

Freitag, 24.9.2010

Lösungsansätze und Perspektiven

9.00 Organisatorische Aspekte eines zukunftsfähigen Personalmanagements

Prof. Dr. Dieter Wagner, Universität Potsdam, Lehrstuhl für Organisation und Personalwesen

10:00 Kaffeepause

10.30 Parallele Workshops zu ausgewählten Einsatzbereichen und Instrumenten des Personalmanagements (1. Umlauf)

- **WS 1: Personalführung**
Senatsdirigent Udo Rienaß, Senatsverwaltung für Inneres und Sport, Berlin
- **WS 2: Gesundheitsmanagement**
Dr. Jochen Hartlieb, Unna
- **WS 3: Wissensmanagement**
Silke Eilers, Institut für Beschäftigung und Employability, Fachhochschule Ludwigshafen

12:00 Mittagspause

12.45 Parallele Workshops zu ausgewählten Einsatzbereichen und Instrumenten des Personalmanagements (2. Umlauf)

14:15 Kaffeepause

14:30 Kurzberichte aus den Workshops

15.00 Personalentwicklung und Arbeitgeberentwicklung

Stefan Scholer, Aus- und Fortbildungszentrum, Personal- und Organisationsreferat, Landeshauptstadt München

16:00 Seminarabschlussdiskussion

16:15 Ende des Seminars

Seminarleitung: Dipl.-Volkswirt Rüdiger Knipp, Difu
Organisation: Ina Kaube

Veranstaltungsort

Deutsches Institut für Urbanistik, Zimmerstraße 13-15, 10969 Berlin

Seminargebühr

Für Mitarbeiter/innen aus den Stadtverwaltungen, städtischen Betrieben und Ratsmitglieder gelten:

- 230,- Euro für Teilnehmer/innen aus Difu-Zuwanderstädten
- 320,- Euro für Teilnehmer/innen aus den Bereichen des Deutschen Städtetages, des Deutschen Städte- und Gemeindebundes und Deutschen Landkreistages

410,- Euro für alle übrigen Teilnehmer/innen.

Für die Bundesakademieteilnehmer werden die Gebühren über die Bundesakademie abgegolten.

Mittagessen und Pausenbewirtung sind in der Gebühr enthalten, die Kosten für die Unterkunft müssen selbst getragen werden.

Absagen

Bei Abmeldung bis zu drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn werden 50 Prozent der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Selbstverständlich können Ersatzteilnehmer/innen benannt werden.

Anmeldung (bitte nur schriftlich)

Ina Kaube, Deutsches Institut für Urbanistik GmbH, Zimmerstraße 13-15, 10969 Berlin
Telefon: 030/39001-259, Telefax: 030/39001-268,
E-Mail: kaube@difu.de oder online unter <http://www.difu.de/veranstaltungen>
Die Teilnahme von Rollstuhlfahrer/innen ist selbstverständlich möglich. Bitte nehmen Sie mit Frau Kaube Kontakt auf.

Anmeldeschluss für Bundes- und Landesbedienstete: 2. September 2010. Diese können erst nach Anmeldeschluss bestätigt werden!

Änderungsvorbehalte

Bei zu geringer Beteiligung behalten wir uns vor, Veranstaltungen abzusagen. Die Gebühr wird in diesem Fall selbstverständlich erstattet. Die Übernahme jeglicher Ersatz- und Folgekosten der Teilnehmer wegen Ausfall von Veranstaltungen oder Verschiebung von Terminen ist ausgeschlossen. Aus wichtigen inhaltlichen oder organisatorischen Gründen kann es im Einzelfall erforderlich werden, Programmänderungen vor oder während der Veranstaltung vorzunehmen.

Hotelreservierung und Anfahrt

Eine Hotel- und Verkehrsverbindungsliste werden mit der Anmeldebestätigung zugesandt.